



Bauchgefühl oder Kopfentscheidung?

Wie Unconscious Bias unsere Entscheidungen beeinflussen

Berlin, 16. Oktober 2019 | Hanna Völkle | EAF Berlin

Was genau war denn noch gleich das Problem?



Quelle: allbright-stiftung.de

Fair, fairer, öffentlicher Sektor?

Der Frauenanteil in Städte- und Gemeinderäten mit über 10.000 Einwohner*innen liegt bei 24 Prozent.

Der Frauenanteil in der kommunalen Verwaltung ist hoch, aber deutlich seltener befinden sich Frauen in Führungspositionen und Leitungsebenen.

Je kleiner die Gemeinde, desto niedriger der Frauenanteil im Stadt- oder Gemeinderat.

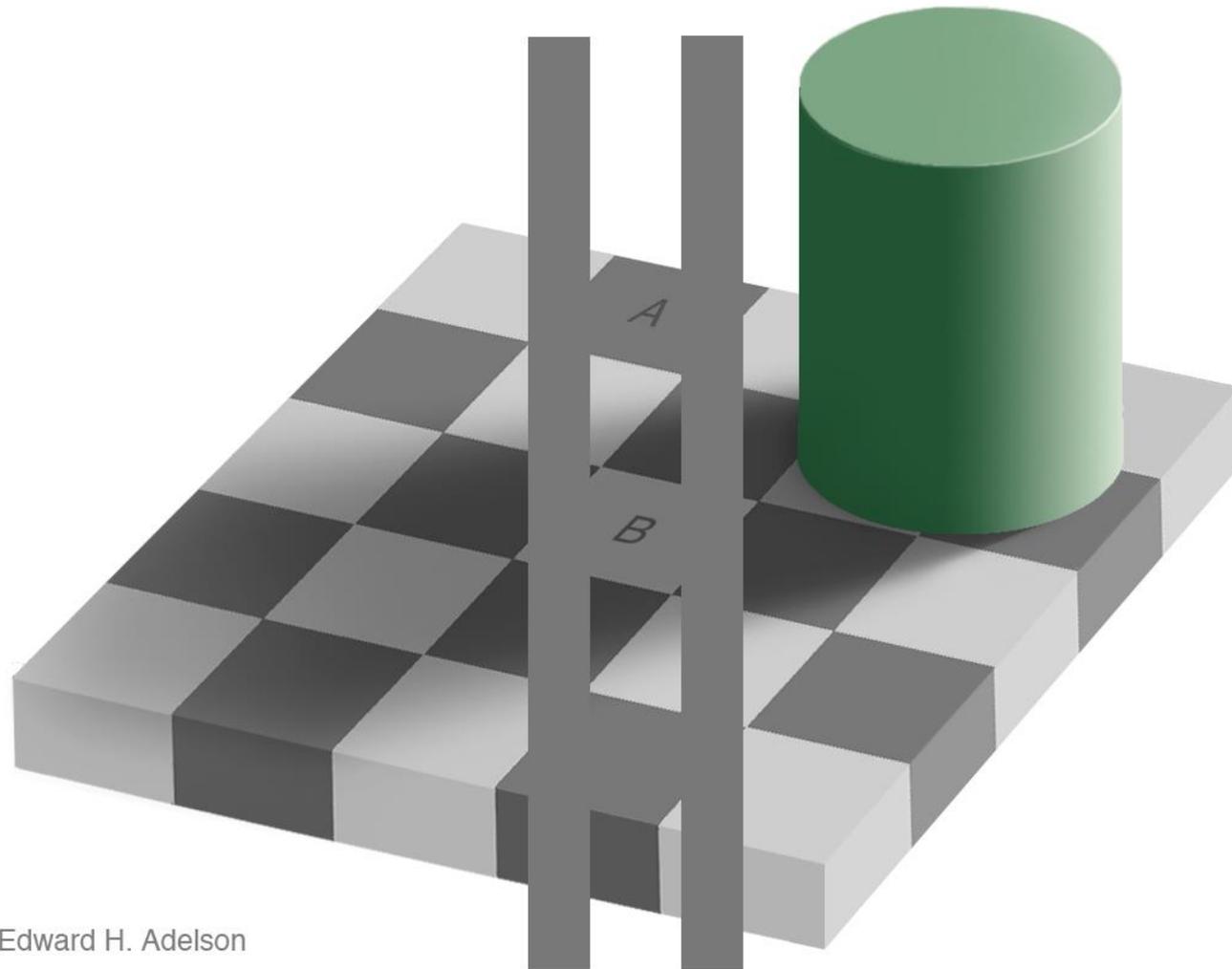
91 Prozent aller Teilzeitstellen in der kommunalen Verwaltung sind von Frauen besetzt.

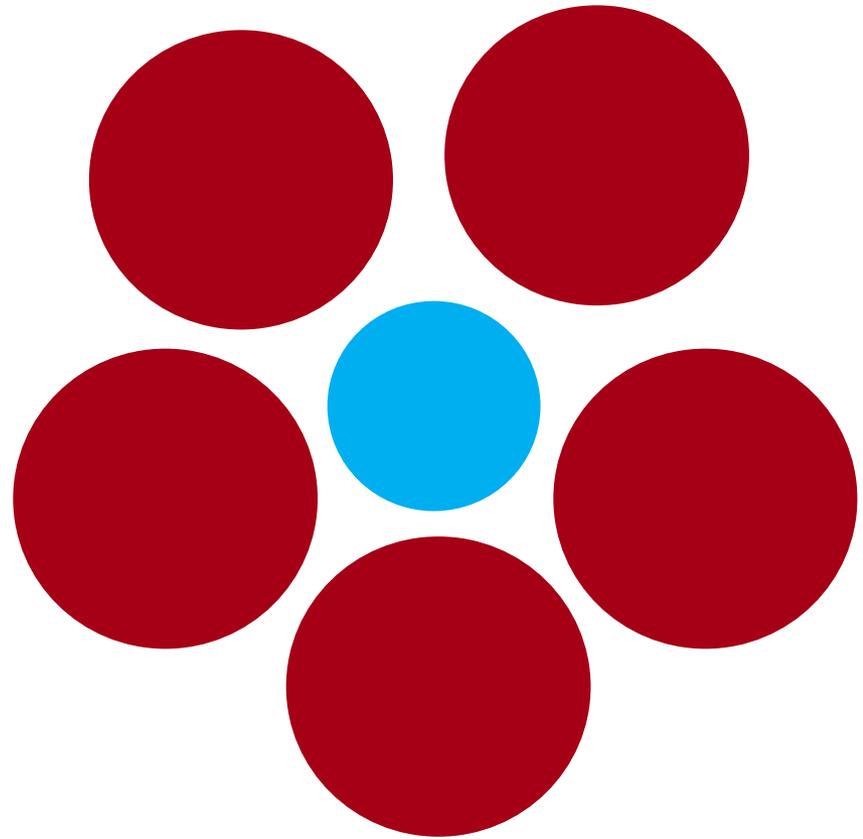
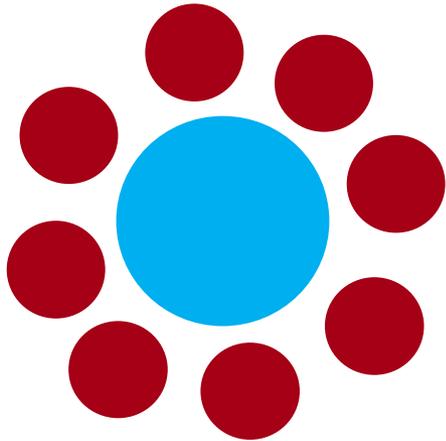
Frauen haben in allen Entgeltgruppen deutlich niedrigere monatliche Bruttobezüge als Männer.

Der Anteil der Oberbürgermeisterinnen beträgt 8 Prozent.

Fair, fairer, öffentlicher Sektor?

- **Zugang:** Öffentlicher Dienst ist ein wichtiger Beschäftigungssektor für Frauen. Sie stellen mehr als die Hälfte der Beschäftigten.
- **Segregation:** Zugang zu bestimmten Segmenten (horizontale Segregation) und die innerbetrieblichen und -behördlichen Aufstiegschancen (vertikale Segregation) problematisch.
- **Gläserne Decke:** Zu einem Drittel sind Führungsfunktionen im öffentlichen Dienst mit Frauen besetzt. Anteil sinkt mit steigender Hierarchieebene.





Kognitive Verzerrungen

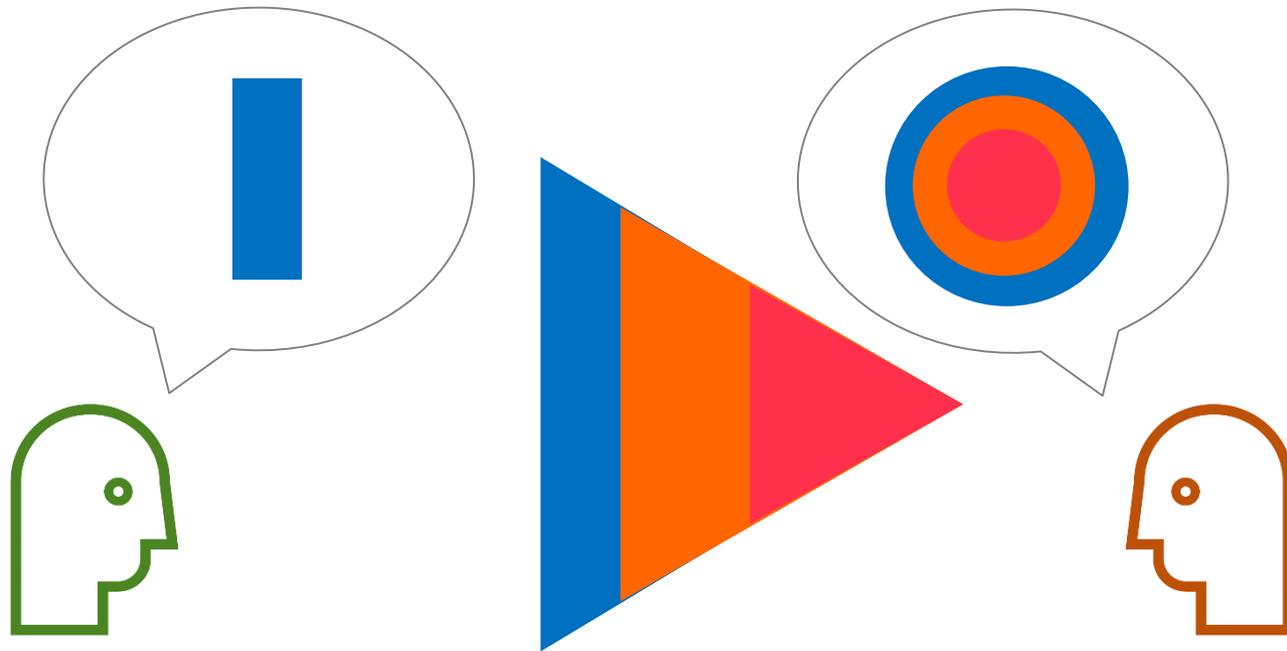
- Video

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=2ahUK Ewj76YCIhPDiAhUR0qYKHb7TARgQwqsBMAB6B AgJEAQ&url=https%3A%2F%2Fwww.youtube.com%2Fwatch%3Fv%3DvJG698U2Mvo&usg=AOvVaw2dPILJeUeInhsaz4ePe2hK>

System 1 und System 2

System 1	System 2
Homer Simpson	Mister Spock
Impliziter Prozessor	Expliziter Prozessor
Emotional	Rational
Schnell	Langsam

Stimmiges Bild bei unzureichender Information



System 1 bevorzugt Kategorien

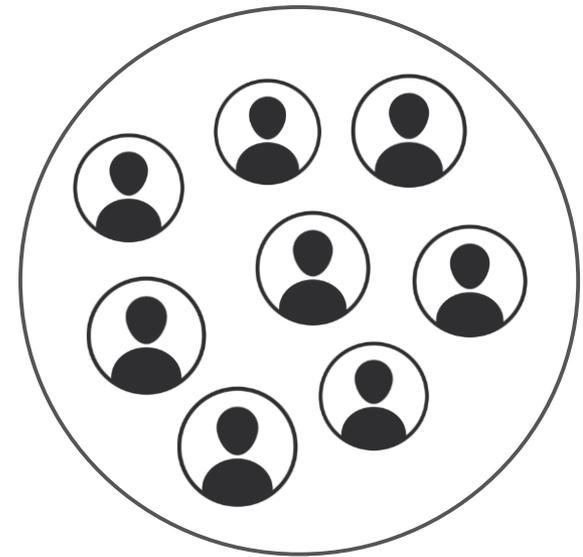
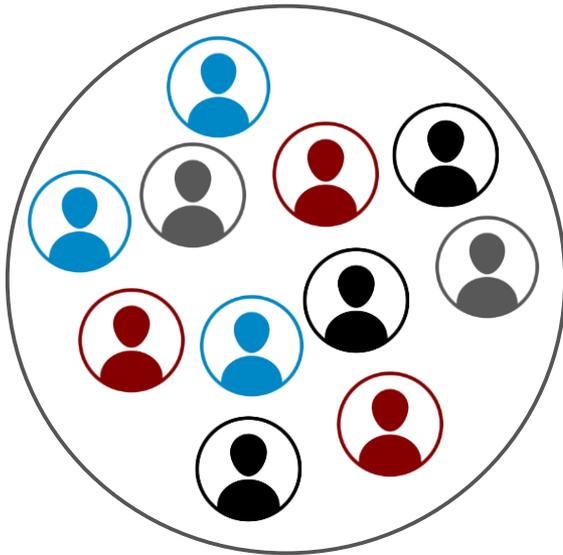


Soziale Identität in drei Schritten

- Kategorisierung
- Identifikation
- Vergleich

Sind Sie drin?

Innengruppe – „wir“



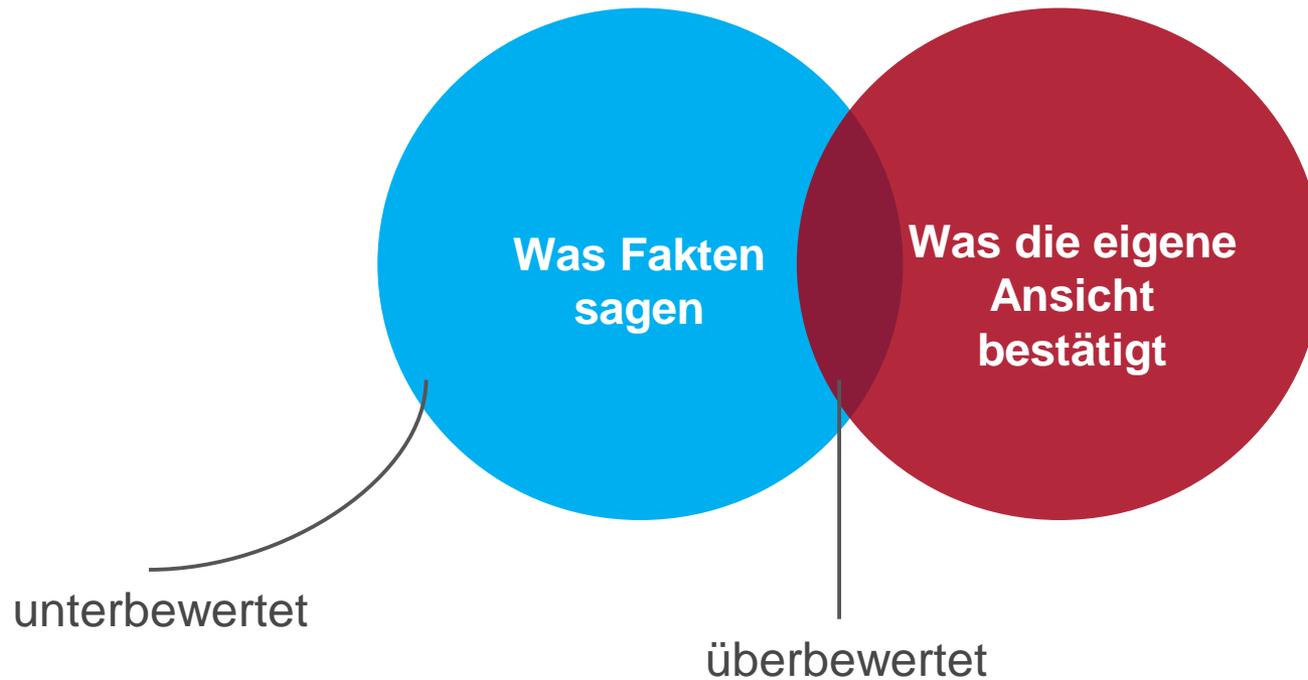
Außengruppe – „die“

Der Mensch als soziales Wesen

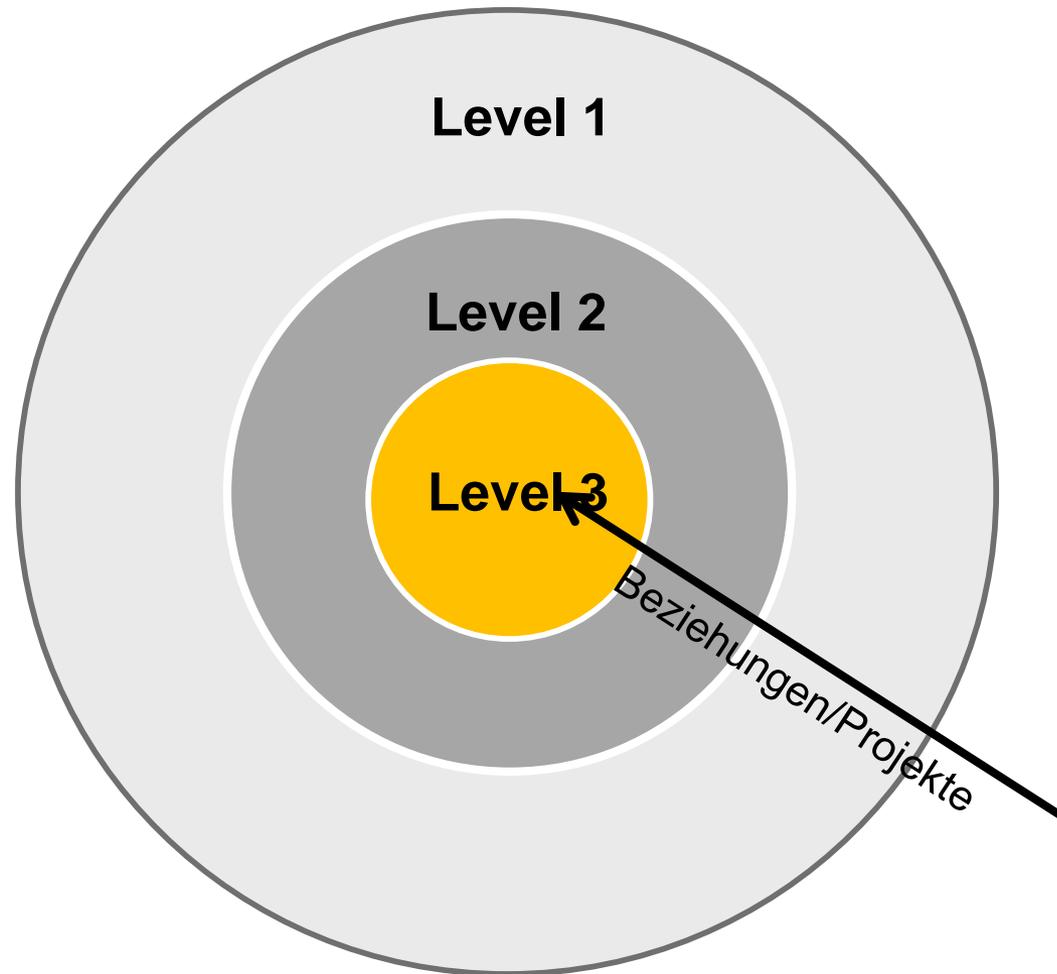
- Video zum Asch Experiment

<https://www1.wdr.de/mediathek/video/sendungen/quarks-und-co/video-das-asch-experiment-100.html>

Bestätigungsfehler: Man sieht nur, was man weiß



Hans sucht sein Hänschen

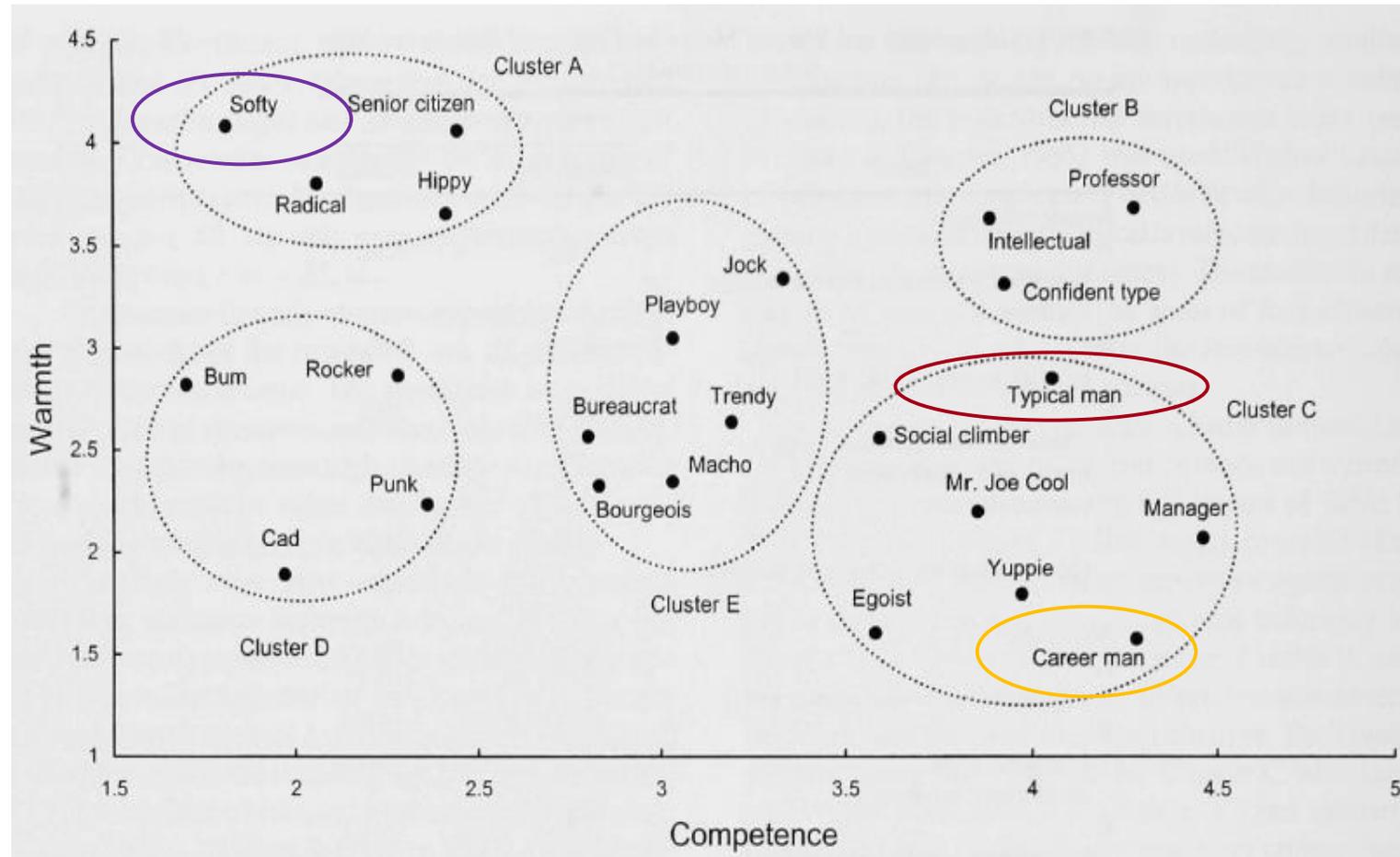


Level 1: Hallo!

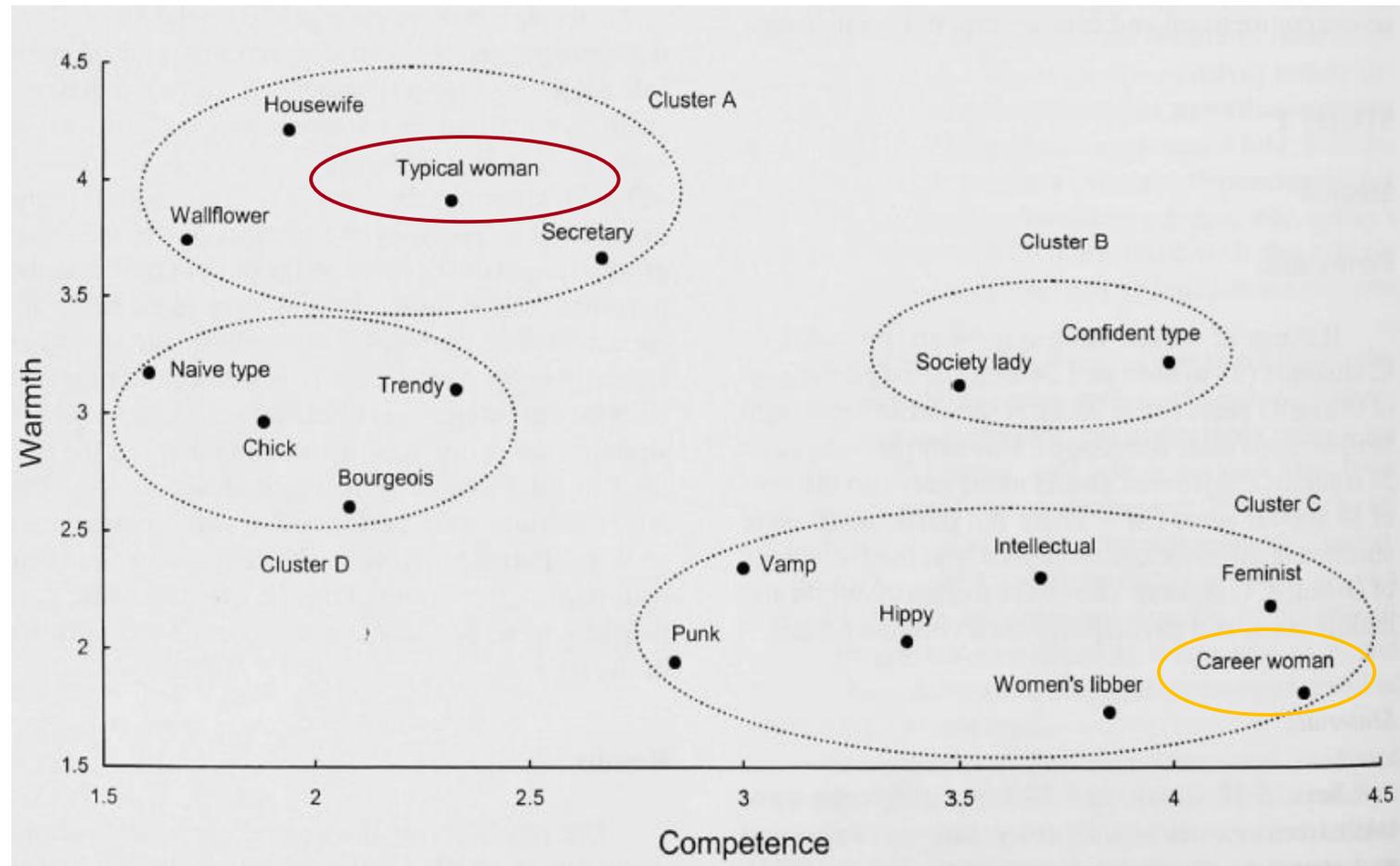
Level 2: C.O.M.F.Y.

Level 3: Vertrauen

Männliche Stereotype: Wärme und Kompetenz



Weibliche Stereotype: Wärme und Kompetenz



Mehrfachdiskriminierung



Sandra Bauer
18,8%



Meryem Öztürk
13,5%



Meryem Öztürk
4,2%

Ideen für Personalgewinnung & -entwicklung



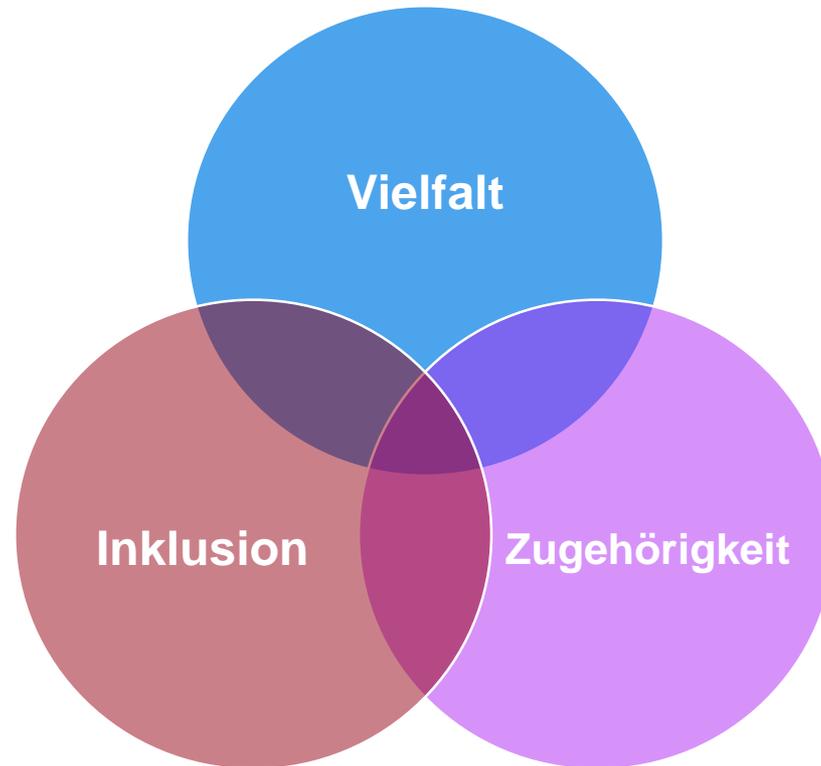
Testen:
gb-check.de

Papierball-Wettbewerb

- Formen Sie einen Papierball.
- Ziel ist es, den eigenen Papierball so schnell wie möglich in den Papierkorb zu befördern.
- Einzige Regel: Bleiben Sie sitzen.



Leitsatz oder Organisationskultur?



MACH DEN UNTERSCHIED

**VIELFALT WIRD
ZUR PARTY
EINGELADEN.
INKLUSION WIRD
ZUM TANZEN
AUFGEFORDERT.**

Verna Myers



■ Kontakt:

Hanna Völkle

Expert

E: voelkle@eaf-berlin.de

P: 030/3087760-63

www.eaf-berlin.de

