

Erster Teil Allgemeine Vorschriften/ Bestimmungen

- | | |
|---|----------------------|
| 1 | Ziele |
| 2 | Geltungsbereich |
| 3 | Begriffsbestimmungen |
| 4 | Grundsätze |

Zweiter Teil Handlungsfelder

- | | |
|-------------------------|---|
| Erster Abschnitt | Allgemeines Verwaltungshandeln |
| 5 | Geschlechtergerechte Aufgabenwahrnehmung |
| 6 | Gender Budgeting |
| 7 | Gremien |
| 8 | Sprache und Darstellung |
| 9 | Vielfalt der Gesellschaft/ Diversity + Vielfalt |

Zweiter Abschnitt	Personal- und Organisationsentwicklung
--------------------------	---

- | | |
|----|-----------------------------|
| 10 | Quotenregelung |
| 11 | Entgeltgleichheit |
| 12 | Personalentwicklung |
| 13 | Stellenbesetzung |
| 14 | Teilzeit |
| 15 | Beurlaubung/ Wiedereinstieg |
| 16 | Personalplanung |
| 17 | Personalförderung |
| 18 | Leistungsbeurteilung |
| 19 | Organisationsentwicklung |
| 20 | Arbeitsbedingungen |

Dritter Abschnitt	Vertragsbeziehungen/ Vergabe
--------------------------	-------------------------------------

- | | |
|----|-----------------------------------|
| 21 | Auftragsvergabe |
| 22 | Leistungsgewährung/ Mittelvergabe |

Dritter Teil Instrumente

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Erster Abschnitt | Gleichstellungsbeauftragte |
| 23 | Gleichstellungsbeauftragte |
| 24 | Bestellung/ Einstellung |
| 25 | Status |
| 26 | Aufgaben |
| 27 | Rechte |

Zweiter Abschnitt	Gleichstellungsplan
--------------------------	----------------------------

- | | |
|----|--------------------------|
| 28 | Gleichstellungsplan |
| 29 | Verfahren/ Zuständigkeit |
| 30 | Inkrafttreten |
| 31 | Verbindlichkeit |

Dritter Abschnitt	Anreizsysteme/ Sanktionen
--------------------------	----------------------------------

- | | |
|----|-------------------|
| 32 | Anreizsysteme |
| 33 | Sanktionen |
| 34 | Widerspruchsrecht |
| 35 | Klagerecht |

Vierter Abschnitt	36 Berichtspflichten
--------------------------	-----------------------------

Vierter Teil Schlussbestimmungen

- | | |
|----|---------------------|
| 37 | Schlussbestimmungen |
|----|---------------------|