

Pressemitteilung  
der BAG kommunaler Frauenbüros und  
Gleichstellungsstellen

Berlin, den 15. März 2019

**Gleiche Bezahlung von Frauen und Männer: Fehlanzeige**

- **Deutschland belegt schlechten Platz**
- **Pay Gap liegt bei 21 Prozent**
- **Lohngerechtigkeit endlich herstellen**

Bei der Bezahlung von Frauen hinkt Deutschland immer noch hinter her: In einem Ranking der EU-Länder belegt die Bundesrepublik nur Platz 26 von 28.

Der Lohnunterschied zwischen Frauen und Männern hat sich in elf Jahren von 23 Prozent auf lediglich 21 Prozent verringert, ein denkbar schlechter Wert.

Der diesjährige Equal Pay Day am 18. März rückt den Wert und die Wertschätzung der Arbeit in den Mittelpunkt.

Eine neue Methode bietet die Möglichkeit unterschiedliche Berufe geschlechtsneutral zu bewerten. Grundlage hierzu ist der so genannte Comparable Worth Index (CWI). Dieser vergleicht Anforderungen und Belastungen in den einzelnen Berufszweigen und bildet den Einfluss des Geschlechts auf die Bezahlung ab. So können „frauentypische Berufe“, wie der der Altenpflegerin mit „männertypischen Berufen“, wie dem eines Elektromonteurs verglichen werden. Der durchschnittliche Lohn einer Altenpflegerin beträgt 2.293 € während ein Elektromonteur 2.633 € (www.lohnspiegel.de) erhält.

Wie Arbeit wertgeschätzt wird, spiegelt sich auch und gerade im Gehalt wieder, doch wer bestimmt eigentlich, was wer verdient? Wie hängen die Wertschätzung ganzer Berufsgruppen und das Thema Lohngerechtigkeit zusammen? Woher rühren die geschlechtsspezifischen Unterschiede in der Bezahlung?

Seit Januar 2018 sind Unternehmen mit mehr als 200 Beschäftigten durch das Entgelttransparenzgesetz verpflichtet, ihre Gehaltslisten offenzulegen. Das ist ein erster Schritt in die richtige Richtung, allerdings müssen Verstöße gegen geschlechtsspezifische Lohndiskriminierung auch geahndet werden, sonst bleibt das Gesetz ein zahnloser Tiger.

Sprecherinnen

- Roswitha Bocklage**  
Stadt Wuppertal  
Tel 0 20 2 – 5 63 53 70  
roswitha.bocklage@stadt.wuppertal.de
- Heike Gerstenberger**  
Bezirksamt Pankow von Berlin  
Tel 0 30 - 9 02 95 23 05  
heike.gerstenberger@ba-pankow.berlin.de
- Manuela Hansel**  
Landkreis Mainz-Bingen  
Tel 0 61 32 - 7 87 10 40  
Hansel.Manuela@mainz-bingen.de
- Brigitte Kowas**  
Bezirksamt Reinickendorf von Berlin  
Tel 0 30 - 9 02 94 23 09  
brigitte.kowas@reinickendorf.berlin.de
- Susanne Löb**  
Landkreis Wolfenbüttel  
Tel 0 53 31 – 8 42 53  
s.loeb@lk-wf.de
- Sonja Reese-Brauers**  
Kreis Plön  
Tel 0 45 22 - 74 32 75  
sonja.reese-brauers@kreis-ploen.de
- Christina Runge**  
Landkreis Diepholz  
Tel 0 54 41 - 9 76 10 80  
christina.runge@diepholz.de
- Christel Steylaers**  
Stadt Remscheid  
Tel 0 21 91 - 16 22 57  
Christel.Steylaers@remscheid.de
- Simone Thomas**  
Stadt Freiburg  
Tel 07 61 - 2 01 17 00  
frauenbeauftragte@stadt.freiburg.de
- Inge Trame**  
Stadt Gütersloh  
Tel 0 52 41- 82 20 80  
inge.trame@gt-net.de
- Elke Voigt**  
Landkreis Dahme-Spreewald  
Tel 033 75 – 26 26 14  
elke.voigt@dahme-spreewald.de
- Katja Weber-Khan**  
Stadt Osnabrück  
Tel 05 41 - 3 23 44 41  
gleichstellungsbuero@osnabrueck.de

In Schweden und den USA ist es schon lange für ALLE möglich, die Gehaltslisten einzusehen, um die Löhne von Frauen und Männern bei gleichwertiger Arbeit zu vergleichen.

*„Lohngerechtigkeit zwischen den Geschlechtern führt zu einer Abmilderung des Fachkräftemangels“, sagt Bundessprecherin Brigitte Kowas. „Deshalb fordern wir die längst überfällige geschlechtsunabhängige und transparente Bewertung von Arbeit“.*

*„Lohntransparenz ist ein Schritt auf dem Weg zur tatsächlichen Gleichstellung der Geschlechter. Und gerade in Zeiten des Fachkräftemangels punkten Unternehmen, von denen Frauen wissen, dass sie nicht wegen ihres Geschlechtes schlechter bezahlt werden“, ergänzt Sprecherin Kollegin Christina Runge.*

### **Faire Löhne bringen Vorteile für Frauen, Männer und Unternehmen!**

Brigitte Kowas und Christina Runge  
Bundessprecherinnen

Kontakt: Brigitte Kowas 01705621162