

NurAnsichtGender Award Formular - Große Kommunen

Ansicht (/form/nuransichtgender-award-formular)

Test (/webform/nuransichtgender_award_formular/test)

Ergebnisse (/admin/structure/webform/manage/nuransichtgender_award_formular/results/submissions)

Erstellen (/admin/structure/webform/manage/nuransichtgender_award_formular)

Einstellungen (/admin/structure/webform/manage/nuransichtgender_award_formular/settings)

Referenzen (/admin/structure/webform/manage/nuransichtgender_award_formular/references)

1

Seite 1 - Allgemeine Angaben

2

Vollständig



(https://www.i



(https://www.y

Gender Award 2025 – Kommune mit Zukunft

Bewerbung für den Gender Award 2025 – Kommune mit Zukunft (Fragen für Kommunen mit 100.000 und mehr EW)
Wir freuen uns, dass Sie sich mit Ihrer Kommune für den Gender Award bewerben. Im Folgenden werden wir Ihnen Fragen zur Umsetzung der Gleichstellungspolitik in verschiedenen Bereichen innerhalb Ihrer Kommune stellen. Bitte beschränken Sie sich bei der Beantwortung auf das Wesentliche.

Ausschreibungsfrist:

12. Dezember 2024 bis 24. Februar 2025

Auswertungsphase:

25. Februar bis 4. April 2025

Die Preisverleihung zum Gender Award 2025 findet am 9. Mai 2025 von 12.30 - 16.30 Uhr im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend statt.

0. Angaben zu Ihrer Kommune und zu Ihrer Verwaltung

Zunächst möchten wir Sie um einige Angaben zu Ihrer Kommune und zu Ihrer Verwaltung bitten.

Gemeindeschlüssel

Der Gemeindeschlüssel ist zur eindeutigen Identifizierung der Kommune erforderlich. Mehrere Tausend Kommunen führen den gleichen Namen, aber jede Kommune hat nur einen Gemeindeschlüssel. Sie finden Ihren Gemeindeschlüssel am leichtesten im Internet.

Name der Kommune

Bundesland



Einwohner*innen

Anzahl gesamt

Beschäftigte

gesamt

weiblich

davon Teilzeit

männlich

davon Teilzeit

1. Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern unter den Bürger*innen

Im Folgenden geht es um die Mittel bzw. Instrumente (Zielsetzungen, Strategien, Rahmen- bzw. Aktionspläne, Projekte, Maßnahmen usw.) mit deren Hilfe in Ihrer Kommune die Gleichstellung von Frauen und Männern gefördert wird. Dabei unterscheiden wir danach, ob sie auf die Bürger*innen der Kommune (1.) oder auf die Beschäftigten der Verwaltung (2.) gerichtet sind.

1.1.1 Beitritt zur europäischen Gleichstellungs- Charta oder anderes strategisches Gleichstellungsinstrument

Ist Ihre Kommune der Europäischen Charta für die Gleichstellung von Frauen und Männern beigetreten?

- Ja
 Nein

Dokument zu europäischen Gleichstellungscharta bitte hier hochladen.

Keine ausgewählt

 Upload requirements

1.1.2 Strategisches Instrument zur Förderung der Gleichstellung

Gibt es in Ihrer Kommune ein strategisches Instrument (ein Leitbild, Rahmenprogramm bzw. konkrete Zielstellungen) zur Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern?

- Ja
 Nein

Dokument zum strategischen Instrument bitte hier hochladen.

Keine ausgewählt

 Upload requirements

1.2 Erfolgreich umgesetzte Maßnahmen und Projekte

Hier geht es um konkrete Projekte und Maßnahmen, die dauerhaft zur Gleichstellung von Frauen und Männern in Ihrer Kommune beigetragen haben.

Gibt es in Ihrer Kommune entsprechende Projekte oder Maßnahmen? Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

- Ja

Nein

1. Maßnahme/ Projekt

2. Maßnahme/ Projekt

3. Maßnahme/ Projekt

Wird die Umsetzung dieser Maßnahmen überprüft?

- Ja
- Nein

Falls ja: Wie geschieht die Überprüfung?

- Bericht an politische Gremien
- Projektbericht
- Feedbackbögen
- Evaluation
- Controlling
- Weitere ...

1.3 Partizipation

Viele Bürger*innen beteiligen sich gerne aktiv an der Gestaltung ihrer Kommune.

Bietet Ihre Kommune den Einwohner*innen Möglichkeiten zur aktiven Partizipation im Rahmen der Gleichstellung?

- Ja
- Nein

Als Anhaltspunkt hier einige Beispiele: Frauen- oder Integrationsbeirat, Einwohner*innenbeteiligung bei Bauvorhaben, Diskussionsrunden zu Themen, die vor allem den Lebensalltag von Frauen/ Familien betreffen... Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

1. Beispiel

2. Beispiel

3. Beispiel

1.4 Gender Mainstreaming

Handelt Ihre Kommune nach dem Prinzip des Gender Mainstreaming?

- Ja
- Nein

Falls ja, können Sie bis zu zwei Beispiele angeben.

1. Beispiel

2. Beispiel

1.5 Gender Budgeting

Wird in Ihrer Kommune das Gender Budgeting angewendet?

- Ja
- Nein

Falls ja, können Sie bis zu zwei Beispielen angeben.

1. Beispiel

2. Beispiel

Seite 3 - Förderung der Gleichstellung in der Verwaltung und Politik

2. Förderung der Gleichstellung von Frau und Mann innerhalb der Verwaltung

2.1 Gleichstellungsplan oder vergleichbare gleichstellungspolitische Instrumente für die Beschäftigten


Gibt es in Ihrer Verwaltung einen Gleichstellungsplan oder vergleichbare gleichstellungspolitische Instrumente für die Beschäftigten?

- Ja
- Nein

Falls ja, laden Sie bitte ein entsprechendes Dokument hoch. Bitte benutzen Sie möglichst das speichersparende und unveränderliche PDF- Format.

Dokument zum Gleichstellungsplan bitte hier hochladen.

File input field: Datei auswählen Keine ausgewählt

 Upload requirements

2.2 Unterstützungsleistungen für alleinerziehende Beschäftigte

Existieren spezifische Unterstützungsleistungen für alleinerziehende Beschäftigte?

- Ja
- Nein

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

1. Beispiel

2. Beispiel

3. Beispiel

2.3 Strategien zur Motivation männlicher Beschäftigter zur Übernahme von Familienaufgaben

Existieren spezifische Strategien zur Motivation männlicher Beschäftigter zur Übernahme von Familienaufgaben (z.B. Elternzeit, Pflege von Angehörigen)?

- Ja
- Nein

Fall ja, können Sie bis zu drei Beispielen nennen.

1. Beispiel

2. Beispiel

3. Beispiel

2.4 Frauen in Führung

Wie hoch ist der Frauenanteil in der obersten Führungsebene (Bürgermeisterin, Dezernentin, Beigeordnete, etc.)

- 0% bis unter 10%
- 10% bis unter 25%
- 25% bis unter 33%
- 33% bis unter 45%
- 45% oder mehr

Gibt es spezifische Maßnahmen, um den Frauenanteil in allen Führungsebenen zu erhöhen?

- Ja
- Nein

Falls ja, können Sie bis zu drei Beispiele angeben.

1. Beispiel

2. Beispiel

3. Beispiel

3. Frauen in der Politik

Wie hoch ist der Anteil der Politikerinnen in ihrem kommunalpolitischen Gremium (Stadtrat, Stadtparlament, o.ä.)

- 0 bis unter 25%
- 25% bis unter 33%
- 33% bis unter 45%
- 45% oder mehr

4. Hier ist Platz für Besonderes

Unsere Kommune hat den Preis verdient, weil:

Wir erwarten viele spannende Bewerbungen von aktiven und motivierten Kommunen. Dabei werden uns unterschiedliche Möglichkeiten zur Umsetzung von gleichstellungsfördernden Maßnahmen präsentiert. Deswegen würden wir gerne noch von Ihnen wissen, was Ihre Kommune ganz besonders auszeichnet.

5. Kontaktperson

Vorname

Nachname

Organisation/ Kommune

Ihre Funktion

Adresse

E-Mail

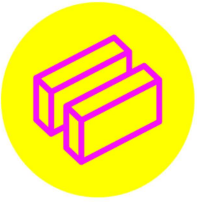
Telefon

▼ +49 1512 3456789

6. Nun zum Abschluss noch folgende Frage: Wodurch haben Sie von unserer Wettbewerbsausschreibung erfahren?

- BAG
- Kommunale Spitzenverbände
- Presse
- Persönlicher Kontakt
- Internet
- Weitere...

Bewerbung abschicken



Bundesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros & Gleichstellungsstellen

Bundesarbeitsgemeinschaft (BAG)
kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungsstellen
Weydingerstraße 14-16
10178 Berlin

bag@gleichberechtigt.org (mailto:bag@gleichberechtigt.org)
Telefon +49 30 240 09 812

© Verein zur Förderung der Frauenpolitik in Deutschland e.V.

[Impressum \(/impressum\)](#)

[Datenschutz \(/datenschutzerkl%C3%A4rung\)](#)

[Cookies \(\)](#)

[Kontakt \(/wer-wir-sind/gesch%C3%A4ftsstelle\)](#)

[Mein Konto \(/user\)](#)

[Abmelden \(/user/logout?token=_VljpGUpi8hhKi81hXLTTlvDULUKJeoxac8Mznp7h6M\)](#)

[Newsletter abonnieren \(/form/newsletter-abonnieren\)](#)